

TOELICHTING GEMEENTERAAD 19 JANUARI 2016

Voor de gemeenteraadsleden ligt het volledige bundel ter inzage in het gemeentehuis, dienst secretariaat. De gemeentesecretaris, of de door hem aangeduide ambtenaar, kan zo nodig toelichting geven bij bepaalde punten indien een gemeenteraadslid daarom verzoekt.

Openbare zitting

1. *Goedkeuring van de aanpassing 2 aan het meerjarenplan 2014-2019 van het ocmw.*

Het ocmw-decreet schrijft voor dat de aanpassing aan het meerjarenplan ter goedkeuring moet worden voorgelegd aan de gemeenteraad, na goedkeuring door de ocmw-raad.

2. *Kennisname van het budget 2016 van het ocmw.*

Het ocmw-budget, dat voor wat betreft de gemeentelijke bijdrage binnen de grenzen van het laatst goedgekeurde meerjarenplan blijft, moet ter kennisgeving aan de gemeenteraad worden voorgelegd na vaststelling door de ocmw-raad.

3. *Goedkeuring van een belasting op de aanvragen tot of melding van het exploiteren of veranderen van hinderlijke inrichtingen.*

De procedure voor de behandeling van de aanvragen of meldingen betreffende het exploiteren of veranderen van hinderlijke inrichtingen brengt voor de gemeente een aantal kosten met zich. Het is billijk om deze kosten te laten dragen door de aanvrager van de vergunning of melding. De gemeenteraad wordt gevraagd hiervoor een belastingreglement goed te keuren.

4. *Intrekking van de gemeenteraadsbeslissing van 18 november 2014 houdende vaststelling van de retributie voor het gebruik van gemeentelijke infrastructuur voor de aanslagjaren 2014 tot en met 2019 en vaststelling van de retributie voor het gebruik van gemeentelijke infrastructuur voor de aanslagjaren 2016 tot en met 2019.*

In het retributiereglement voor gemeentelijke lokalen worden enkele wijzigingen doorgevoerd. De tarieven voor het Zonneputteke worden aangepast. De culturele raad van 10 december 2015 gaf hiervoor positief advies. Verder worden enkele lokalen uit het retributiereglement geschrapt: het Koetshuis, aangezien hiervoor een concessieovereenkomst werd afgesloten met Vandenplas-Events bvba; het Heemhuisje, aangezien hiervoor een concessieovereenkomst werd afgesloten met de Heemkundige Kring Zoersel vzw en het lokaal aan de Gestelsebaan, omdat hiervoor op korte termijn een concessieovereenkomst zal worden afgesloten met Okra Sint-Antonius.

5. *Intrekking van de gemeenteraadsbeslissing van 17 maart 2015 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en goedkeuring van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.*

Na uitoefening van het administratief toezicht heeft het Agentschap voor Binnenlands Bestuur een aantal opmerkingen overgemaakt aan het gemeentebestuur in verband met een inhoudelijke aanpassing van de rechtspositieregeling.

In volgende artikelen worden wijzigingen aangebracht:

- artikel 183 §1 lid 3 en lid 4: Toevoegen van tekst uit het besluit van de Vlaamse regering
- de artikelen 210, 213 en 214: De woorden 'en de mandaattoelage' schrappen
- artikel 213 §1 lid 2: Aanpassing i.v.m. overuren : voor overuren die niet aansluiten aan de normale arbeidstijd wordt enkel de prestatie gerecupereerd
- artikel 227: Het bedrag van de fietsvergoeding voor dienstreizen met de eigen fiets valt onder een andere regeling dan de fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer.

De gewijzigde pensioenwetgeving biedt de mogelijkheid om langer te werken na de wettelijke pensioenleeftijd. Het is raadzaam de rechtspositieregeling ook in die zin aan te passen (artikel 164).

In de thuiszorg van het ocmw kan de functie voor zwangere personeelsleden een risico betekenen voor zowel de gezondheid van de moeder als van het kind bij het geven van borstvoeding.

Daarom is het raadzaam de regeling voor lactatieverlof in de rechtspositieregeling op te nemen (artikel 249).

6. *Wijziging van de personeelsformatie.*

Als lokaal bestuur worden we geconfronteerd met een aantal uitdagingen en tendensen. Het creëren van een grote organisatieverbondenheid met ruimte voor persoonlijk initiatief van medewerkers door onder meer delegatie van bevoegdheden staat mee centraal. Betrokken medewerkers dragen doelgericht een proactieve aanpak, toegankelijke dienstverlening en deskundigheid hoog in het vaandel en nemen hun verantwoordelijkheden op. Gemeente & ocmw Zoersel wil met dat oogmerk inzetten op competentie- en talentontwikkeling van haar medewerkers met als resultaat de verhoging van de deskundigheid en efficiëntie. Dit moet de organisatie toelaten om maatschappelijke meerwaarde te creëren met de beperkte beschikbare middelen.

Het bestuur kiest er daarom voor als werkgever voldoende loopbaanperspectief te bieden om capabele medewerkers aan boord te houden en aan te trekken.

De dienst ict vervult een sleutelrol in de organisatie. Dat kan niet anders in een maatschappij waar ict meer en meer aan belang wint en niet meer weg te denken is uit onze dagelijkse werking.

Het ontsluiten van data voor klanten en interne gebruikers via de nieuwe website, de opstart van een e-loket, het implementeren van een mid-office staat de komende maanden en jaren op het programma. Het onderhoud van het serverpark vereist een grondige kennis en accurate aanpak. De functie van de huidige ict-beheerder situeert zich momenteel in het B1-B3-niveau. Door de toenemende complexiteit van de functie, adviseren de afdelingshoofden om deze functie op te waarderen naar een expertenfunctie in het B4-B5-niveau.

De cluster burgerzaken behoort tot de kerntaken van de gemeente, opgelegd door de federale overheid. Elke inwoner moet op bepaalde momenten in zijn leven beroep doen op deze dienst. Een klantvriendelijke, efficiënte werking is dus onontbeerlijk.

De functie van diensthoofd burgerzaken (B1-B3-niveau) houdt zowel algemene kennis van de verschillende materies in (bevolking en rijbewijzen, burgerlijke stand, vreemdelingen, strafregister) als gespecialiseerde kennis (organisatie van de verkiezingen). Het diensthoofd burgerzaken geeft bovendien leiding aan de medewerkers en draagt de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse planning en goede werking van de dienst.

Deze functie is vergelijkbaar met die van het diensthoofd sociale zaken (B4-B4-niveau): een combinatie van leidinggevende vaardigheden en gespecialiseerde kennis. Daarom is een gelijkschakeling van beide functies aangewezen.

Op basis van beide voorstellen, wil het college van burgemeester en schepenen de wijzigingen van de personeelsformatie laten goedkeuren door de gemeenteraad.

Beide voorstellen werden gunstig geadviseerd door het ACV op 2 december 2015 en ACOD op 21 december 2015.

Bij de opmaak van de personeelsformatie slopen er enkele foutjes in de aantallen van de bibliotheekmedewerkers. Deze fouten hebben geen financiële impact en willen we door deze wijziging rechtzetten.

7. *Principebesluit tot verkoop van een perceel grond in de Smissestraat.*

De gemeente Zoersel kocht in 2009 een perceel bouwgrond, gelegen aan de Smissestraat. Het voorste gedeelte van dit perceel werd afgesplitst voor de realisatie van de parking van het woonzorgcentrum De Buurt. Het resterende perceeltje bouwgrond kan nu worden doorverkocht.

8. *Goedkeuring van de ontwerpakte aangaande de opheffing van het recht van opstal met betrekking tot het politiecommissariaat (Kerkhoflei 14)*

Voor de realisatie van het politiecommissariaat werd door Gemeentekrediet NV (thans Belfius Bank NV) aan de gemeente een financiering met projectbeheer toegestaan. De gemeenteraad keurde op 28 januari 1993 de hiervoor vereiste akte goed inzake financiering met projectbeheer, met inbegrip van het vestigen van een recht van opstal door de gemeente Zoersel ten voordele van NV Belfius Bank. De akte voorzag dat de gemeente Zoersel aan Belfius Bank NV een recht van opstal verleende voor een periode die aanving op de datum van de terbeschikkingstelling van het onroerend goed door de gemeente Zoersel en die zou eindigen op de dag waarop de gemeente haar schuld zou hebben afgelost. De volledige schuld (kapitaal en intresten) werd inmiddels volledig terugbetaald. Er wordt dan ook gevraagd akkoord te gaan met de opheffing van het recht van opstal.

Mededelingen

1. Kennisname bomenprotocol
2. Jaarverslag klachtenbehandeling 2015