

notulen

raad voor maatschappelijk welzijn van 27 augustus 2024

■ aanwezig

voorzitter	Marcel De Vos
burgemeester	Liesbeth Verstreken
leden vast bureau	Danny Van de Velde, Luc Kennis, Marc De Cordt, Roel Van Elsacker, Olivier Rul, Katrien Schryvers
raadsleden	Jos van Dongen, Jos Vekemans, Michaël Heyvaert, Jan De Prins, Koen Paredaens, Rita Laureyssens, Paul Van Wesenbeeck, Wouter Bollansée, Alex Verbergt, Cindy Van Paesschen, Tom Sleeuwaert, Charlotte Vercruyssen, Elke Sels, Bert Claessens, Bob Peeters, Lukas Kint
algemeen directeur	Kristof Janssens

■ verontschuldigd

raadsleden	Karin Verbiest, Kitty Busschodts, Lander Van Steen
------------	--

001 notulen 25 juni 2024 - goedkeuring

feiten en context

■ toelichting

De ontwerpnotulen van de vorige zitting werden opgemaakt. De opmerkingen werden verwerkt.

■ juridisch kader

beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 74 volgens artikel 32

juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

stemming

met algemeenheid van stemmen

besluit

artikel 1

De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 juni 2024 worden goedgekeurd.

002 ontslag van Frederika Houwelijckx per 1 augustus 2024 als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst - kennisname

feiten en context

■ toelichting

Frederika Houwelijckx wenst ontslag te nemen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en dit vanaf 1 augustus 2024. Zij diende dit op 7 én 10 mei 2024 schriftelijk mee aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

■ *juridisch kader*

beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 103

besluit

artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het ontslag van Frederika Houwelijckx als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en dit per 1 augustus 2024.

003 PV van eedaflegging en bekrachtiging van de goedkeuring van de geloofsbrieven en verkozen verklaring van Stefaan Philipsen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst - kennisname

feiten en context

■ *toelichting*

Frederika Houwelijckx diende haar ontslag in als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en dit vanaf 1 augustus 2024. Aangezien Stefaan Philipsen in de oorspronkelijke voordrachtakte wordt aangeduid als opvolger van Frederika Houwelijckx, worden zijn geloofsbrieven onderzocht en wordt hij uitgenodigd de eed te komen afleggen.

■ *juridisch kader*

beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikels 77 en 78

juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikels 92, 95, 96, §1, 3°, en 105, §1
- voordrachtakte van 14 december 2018

besluit

artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn bekrachtigt de goedkeuring van de geloofsbrieven van Stefaan Philipsen en neemt kennis van de eedaflegging van Stefaan Philipsen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en van de ondertekening van de bijhorende akte van eedaflegging door Stefaan Philipsen en de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

004 ontslag van Linda Mulder per 26 juli 2024 als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst - kennisname

feiten en context

■ *toelichting*

Linda Mulder wenst ontslag te nemen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en dit vanaf 26 juli

2024. Zij deelde dit op 23 juli 2024 schriftelijk mee aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

■ *juridisch kader*

beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 103

besluit

artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het ontslag van Linda Mulder als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en dit per 26 juli 2024.

005 ontvankelijke akte van voordracht met inbegrip van de akte van eedaflegging en onderzoek van de geloofsbrieven en verkozen verklaring van Hilde Van Noten als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst - kennisname

feiten en context

■ *toelichting*

Linda Mulder diende op 23 juli 2024 haar ontslag in als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Aangezien er geen opvolger werd aangeduid in de oorspronkelijke voordrachtakte, moest er een nieuwe voordrachtakte worden opgemaakt en moet er worden overgegaan tot de aanstelling van een nieuw lid voor het bijzonder comité voor de sociale dienst.

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn stelt vast dat de geloofsbrieven van Hilde Van Noten alle noodzakelijke bewijsstukken bevatten en dat de ingediende akte van voordracht beantwoordt aan alle vereisten.

De voorzitter nam bijgevolg op 14 augustus 2024 de eed af van Hilde Van Noten als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

■ *juridisch kader*

beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikels 77 en 78

juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikels 92, 95, 96, §1, 3°, en 105, §1
- voordrachtakte van 26 juli 2024

besluit

artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn bekrachtigt de goedkeuring van de geloofsbrieven van Hilde Van Noten en neemt kennis van de eedaflegging van Hilde Van Noten als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en van de ondertekening van de bijhorende akte van eedaflegging door Hilde Van Noten en de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

006 overeenkomst tot het vastleggen van een bestuurlijk kader voor de samenwerking van gemeenten en ocmw's van Malle en Zoersel - goedkeuring

feiten en context

■ toelichting

De Vlaamse lokale besturen ervaren gelijklopende en elkaar versterkende evoluties zoals stijgende maatschappelijke verwachtingen, toenemende complexiteit op verschillende beleidsdomeinen, uitdagingen en behoeften, toegenomen opdrachten en taken vanuit centrale overheden, beperkte slagkracht van kleinere lokale besturen in bovenlokale en regionale samenwerkingsverbanden, krapte op de arbeidsmarkt en tegenover dat alles economische onzekerheid en beperkte financiële middelen.

In die context worden de robuustheid van de organisatie maar tegelijk ook de wendbaarheid, voldoende bestuurskracht, knowhow en schaalgrootte kritische succesfactoren om in de nabije toekomst de uitdagingen en verwachtingen aan te kunnen. Een van de mogelijke instrumenten om de slagkracht, efficiëntie en continuïteit van de werking van de organisatie te verhogen, is intergemeentelijke samenwerking.

Malle en Zoersel werken reeds veelvuldig samen als buurgemeenten in tal van formele samenwerkingsverbanden (politiezone, hulpverleningszone, eerstelijnszone, welzijnsvereniging KINA, dienstverlenende en opdracht-houdende vereniging IGEAN, woonmaatschappij de Voorkepen...). Daarnaast zijn er een aantal beleidsdomeinen of concrete dossiers die de gemeenten al samen aanpakken. De voorbije periode wordt meer en meer overlegd tussen diensten, worden kennis en materiaal gedeeld en uitgewisseld, worden er gezamenlijk wervings- en selectieprocedures gevoerd, functies gedeeld en is het zelfs de intentie van beide besturen om te bekijken of diensten samen en geïntegreerd kunnen worden georganiseerd.

Een aantal van die samenwerkingen verlopen informeel via contacten tussen collega's van de besturen maar andere worden formeel verankerd in een samenwerkingsovereenkomst. Om dit correct en gestroomlijnd te laten verlopen met een minimum aan beheerslast en -kosten wordt dit kader als samenwerkingsovereenkomst voorgelegd, goed te keuren door beide gemeenteraden en raden voor maatschappelijk welzijn, dat helder bepaalt hoe de verschillende samenwerkingsvormen worden uitgetekend, welke criteria en principes daarbij minimaal worden gehanteerd, welke organen bevoegd zijn daarin beslissingen te nemen en hoe de opvolging en bijsturing wordt verzekerd en georganiseerd.

Het vast bureau legt het bestuurlijk kader ter goedkeuring voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

■ juridisch kader

beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikels 77 en 78

juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikels 196 en 387

■ financieel kader

beleidsinformatie

Deze beslissing heeft betrekking op het niet-prioritaire beleid.

financiële informatie

De beslissing heeft geen onmiddellijke of rechtstreekse financiële gevolgen.

stemming

22 stemmen voor Liesbeth Verstreken, Danny Van de Velde, Luc Kennis, Marc De Cordt, Roel Van Elsacker, Olivier Rul, Katrien Schryvers, Jos Vekemans, Michaël Heyvaert, Jan De Prins, Koen Paredaens, Rita Laureyssens, Paul Van Wesenbeeck, Marcel De Vos, Alex Verbergt, Cindy Van Paesschen, Tom Sleenwaert, Charlotte Vercruyssen, Elke Sels, Bert Claessens, Bob Peeters, Lukas Kint

2 onthoudingen Jos van Dongen, Wouter Bollansée

besluit

artikel 1

De overeenkomst getiteld: "overeenkomst tot het vaststellen van een bestuurlijk kader voor de samenwerking tussen de gemeenten en ocmw's Malle en Zoersel" wordt goedgekeurd en de voorzitter van het vast bureau en de algemeen directeur worden gemachtigd om deze overeenkomst te ondertekenen:

OVEREENKOMST TOT HET VASTSTELLEN VAN EEN BESTUURLIJK KADER VOOR DE SAMENWERKING TUSSEN DE GEMEENTEN EN OCMW'S MALLE EN ZOERSEL

TUSSEN DE ONDERGETEKENDEN:

GEMEENTE ZOERSEL, vertegenwoordigd door Kristof Janssens, algemeen directeur, en Liesbeth Verstreken, burgemeester, in uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van ...,

en OCMW ZOERSEL, vertegenwoordigd door Kristof Janssens, algemeen directeur, en Liesbeth Verstreken, burgemeester, in uitvoering van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van ...

GEMEENTE MALLE, vertegenwoordigd door Sven Brabants, algemeen directeur, Jolien Vrints, voorzitter van de gemeenteraad, in uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van ...,

OCMW MALLE, vertegenwoordigd door Sven Brabants, algemeen directeur, Jolien Vrints, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, in uitvoering van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van ...

WORDT UITEENGEZET HETGEEN VOLGT:

De lokale besturen ervaren gelijklopende en elkaar versterkende evoluties zoals stijgende maatschappelijke verwachtingen, toenemende complexiteit op verschillende beleidsdomeinen, uitdagingen en behoeften, toegenomen opdrachten en taken vanuit centrale overheden, beperkte slagkracht van kleinere lokale besturen in bovenlokale en regionale samenwerkingsverbanden, krapte op de arbeidsmarkt en tegenover dat alles economische onzekerheid en beperkte financiële middelen.

In die context worden de robuustheid van de organisatie maar tegelijk ook de wendbaarheid, voldoende bestuurskracht, knowhow en schaalgrootte kritische succesfactoren om in de nabije toekomst de uitdagingen en verwachtingen aan te kunnen. Een van de mogelijke instrumenten om de slagkracht, efficiëntie en continuïteit van de werking van de organisatie te verhogen, is intergemeentelijke samenwerking.

Malle en Zoersel werken reeds veelvuldig samen als buurgemeenten in tal van formele samenwerkingsverbanden (politiezone, hulpverleningszone, eerstelijnszone, welzijnsvereniging KINA, dienstverlenende en opdrachthoudende verenigingen IGEAN, woonmaatschappij de Voorkempen...). Daarnaast zijn er een aantal beleidsdomeinen of concrete dossiers die de gemeenten al samen aanpakken. De voorbije periode wordt meer en meer overlegd tussen diensten, worden kennis en materiaal gedeeld en uitgewisseld, worden er gezamenlijk wervings- en selectieprocedures gevoerd, functies gedeeld en is het zelfs de intentie van beide besturen om te bekijken of diensten samen en geïntegreerd kunnen worden

georganiseerd.

Een aantal van die samenwerkingen verlopen informeel via contacten tussen collega's van de besturen maar andere worden formeel verankerd in een samenwerkingsovereenkomst. Om dit correct en gestroomlijnd te laten verlopen met een minimum aan beheerlast en -kosten is er nood aan een kader goedgekeurd door beide gemeenteraden en raden voor maatschappelijk welzijn dat helder bepaalt hoe de verschillende samenwerkingsvormen worden uitgetekend, welke criteria en principes daarbij minimaal worden gehanteerd, welke organen bevoegd zijn daarin beslissingen te nemen en hoe de opvolging en bijsturing wordt verzekerd en georganiseerd.

WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT:

Principes

1. Ter verduidelijking wordt hieronder weergegeven wat de samenwerkingen tussen de lokale besturen Malle en Zoersel wel inhouden en tegelijk ook wat ze zeker niet zijn en niet beogen:

- Wat is het WEL?

Een verregaande samenwerking

Malle en Zoersel zien elkaar als preferentiële partners

Een continu onderling overleg over opportuniteiten

- Wat is het NIET?

Een fusie (want er wordt niet gewerkt in de richting van één rechtspersoon)

In- of uitstappen zoals bij intergemeentelijke samenwerking

Alles samen doen

2. Beide besturen moedigen een bottom-up werking aan en faciliteren deze. Voorstellen tot samenwerking tussen beide besturen van medewerkers en diensten zelf worden opgepikt en aangemoedigd door zowel het beleid als het managementteam. Beide besturen engageren zich om het bekijken of een samenwerking een meerwaarde kan bieden, in te bedden als een reflex, als een manier van denken in beide organisaties. Eveneens engageren beide besturen zich ertoe om een cultuur tot stand te brengen om voortdurend te bekijken hoe ze samen meer kunnen realiseren.

3. Malle en Zoersel zetten een samenwerking op met elkaar telkens wanneer dit een meerwaarde betekent in relatie tot exploitatie, investeringen en fundamentele keuzes op het vlak van:

- a. de continuïteit van de werking en de dienstverlening
- b. de efficiëntie van de werking en de dienstverlening
- c. de slagkracht van de werking en de dienstverlening.

4. Elke samenwerking wordt voorafgegaan door een onderzoek van de beide gemeenten of de gezochte meerwaarde zoals uiteengezet in punt 2 van dit kader aanwezig is en kent een geleidelijke uitwerking en invoering.

5. Indien tijdens het onderzoek of opzetten van een concrete samenwerking blijkt dat de beoogde meerwaarde onvoldoende aanwezig is, dan stopt die samenwerking.

6. De samenwerkingen worden zodanig uitgewerkt dat er zo weinig mogelijk transacties, verbintenissen of bijkomende kosten mee gepaard gaan.

7. De samenwerkingen komen tot stand in overeenstemming met dit kader en het decreet over het lokaal

bestuur. Het betreft telkens het gelijkwaardig en evenredig delen van inspanningen en middelen vanuit het oogpunt van continuïteit, efficiëntie en slagkracht. Het gaat niet om het presteren van diensten van het ene aan het andere bestuur waardoor een te taxeren meerwaarde ontstaat waarop meerwaardebelasting verschuldigd zou zijn.

8. De lokale rechtspositieregelingen van de besturen worden volledig op elkaar afgestemd en gezamenlijk in regel gebracht met het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (BVR RPR) en het volbrengen van deze afstemming wordt als noodzakelijke voorwaarde gehanteerd voor het gezamenlijk organiseren van diensten.

9. Als preferentiële partners zoeken beide besturen voortdurend naar opportuniteiten om samen te werken. Beide besturen houden elkaar zodoende op de hoogte van mogelijkheden om gezamenlijk aan te sluiten bij andere bovenlokale samenwerkingen. Dit gebeurt via een halfjaarlijks overleg.

10. Indien het een meerwaarde of schaalvoordeel betekent voor een concrete samenwerking is het mogelijk dat nog andere lokale besturen deelnemen mits het akkoord van beide gemeenten hiervoor.

Samenwerkingsvormen (niet limitatief)

11. Beide besturen kunnen samen wervings- en selectieprocedures organiseren. Het ene bestuur treedt dan op als leidend bestuur en coördineert de procedure en de publicatie. Het andere bestuur neemt hieraan deel als deelnemend bestuur en betaalt de helft van de kosten die gepaard gaan met de organisatie van de selectie terug aan het leidend bestuur. Tevens vaardigt het deelnemend bestuur een personeelslid af als lid van de selectiecommissie. De aanstellende overheden in het kader van de lokale rechtspositieregeling beslissen over het gezamenlijk organiseren van de procedure als leidend of deelnemend bestuur.

12. Beide besturen kunnen functies delen. Hier gaat een gezamenlijke selectieprocedure aan vooraf zoals bedoeld in het punt 11 van dit kader. Een van beide besturen is leidend en treedt op als juridisch werkgever. Het andere bestuur is de gebruiker en participeert in de functionele en inhoudelijke aansturing, in de opvolging van de samenwerking en betaalt het overeengekomen deel van de loon- en werkingskost terug aan het leidend bestuur. Het college van burgemeester en schepenen voor de gemeenten en het vast bureau voor de OCMW's krijgen de bevoegdheid om de bijhorende samenwerkingsovereenkomst waarin minimaal de principes van dit punt worden opgenomen af te sluiten.

13. Beide besturen kunnen gezamenlijk een dienst op geïntegreerde wijze organiseren zodanig dat de geïntegreerde dienst beide gemeenten en/of OCMW's of de inwoners en organisaties van beide gemeenten bedient. Hiertoe wordt een samenwerkingsovereenkomst afgesloten die bepaalt welk bestuur zal optreden als juridische werkgever van de leidinggevende(n) en de personeelsleden van de dienst. Indien de opdracht tot het geïntegreerd organiseren van een dienst wordt gegeven aan een leidinggevende van een van beide besturen dan zal ditzelfde bestuur optreden als leidend bestuur in die samenwerking en geleidelijk als juridische werkgever voor het geheel van de geïntegreerde dienst. De samenwerkingsovereenkomst wordt afgesloten na een beslissing tot goedkeuring ervan door het college van burgemeester en schepenen en of het vast bureau van beide gemeenten.

14. Bij het aankopen van werken, leveringen of diensten bekijken beide besturen of het zinvol is om de opdracht samen te plaatsen. Dat kan via het systeem van gecoördineerd aankopen of door het samenvoegen van overheidsopdrachten. Een andere mogelijkheid in het kader van de overheidsopdrachtenwetgeving is dat het ene bestuur optreedt als een aankoopcentrale. Het andere bestuur kan dan gebruik maken van de gecentraliseerde aankoopactiviteiten van de aankoopcentrale. Beide besturen houden elkaar op de hoogte van de geplande aankopen.

15. De informele samenwerkingen zoals het delen en uitwisselen van kennis of materiaal, het opzetten van

projecten of informatiecampagnes worden aangemoedigd en gestimuleerd en maken inherent deel uit van de normale werking van beide besturen. Indien formele besluitvorming nodig is dan wordt die ad hoc, gelijkluidend en parallel voorbereid voor de bevoegde bestuursorganen van beide lokale besturen.

Overlegstructuur

16. Om de samenwerkingen nauwgezet op te volgen alsook te evalueren, alert te blijven voor opportuniteiten, advies te verlenen aan de bestuursorganen en het onderzoek te voeren zoals omschreven in punt 6 van dit kader wordt een stuurgroep 'bovenlokale samenwerking Malle – Zoersel' opgericht. Deze stuurgroep vergadert minstens twee maal per jaar en bestaat uit beide algemeen directeurs, beide financieel directeurs, de clustermanager Bestuur & Organisatie van Malle en de afdelingshoofden Bestuur en Beleid en Personeel en Organisatie van Zoersel. Ad hoc kan de stuurgroep worden aangevuld met andere medewerkers en leden van het college van burgemeester en schepenen van beide besturen.

17. Er zullen gezamenlijke vergaderingen plaatsvinden van de beide colleges van burgemeester en schepenen en van beide managementteams rond de opvolging van de lopende samenwerkingen en het bespreken van strategische vragen rond het opzetten van nieuwe samenwerkingen.

Rapportage

18. Om het samenwerken als opportuniteit te laten leven in beide organisaties wordt er regelmatig over bericht zowel in de personeelsnieuwsbrieven als via het intranet en dit ten minste bij de opstart van een samenwerking alsook naar aanleiding van de goedkeuring van dit kader met daarbij een overzicht van de lopende samenwerkingen.

19. De verslagen van de stuurgroep bedoeld in punt 16 van dit kader worden telkens ter kennisgeving geagendeerd op de vergaderingen van de beide managementteams en bezorgd aan de leden van de beide colleges van burgemeester en schepenen.

20. Een overzicht van de lopende samenwerkingen, van hun evaluaties en van de bijeenkomsten van de stuurgroep worden opgenomen in het jaarlijks rapport organisatiebeheersing van beide lokale besturen.

21. Telkens er aanleiding toe is nemen beide besturen een gezamenlijk geschreven artikel op in hun respectief gemeentelijk informatieblad over de samenwerkingen tussen Malle en Zoersel.

22. Vanaf de bestuursperiode 2025–2030 wordt dit kader vermeld in de BBC-beleidsverklaring en voorzien beide besturen een passage in hun meerjarenplan over de samenwerkingen tussen Malle en Zoersel zodat er via de opvolgingsrapportering en de jaarrekening ook wordt gerapporteerd aan de gemeenteraden en raden voor maatschappelijk welzijn van de beide besturen.

007 vzw Lokaal Gezondheidsoverleg (LOGO) - mandaat vertegenwoordiger voor bijzondere algemene vergadering van 14 november 2024 - bepaling

feiten en context

■ toelichting

De Vlaamse Logo's bundelen vanaf 1 januari 2025 hun krachten en gaan verder als één organisatie met behoud van sterke regionale antennes.

Om deze fusie goed te keuren zal op 14 november 2024 een bijzondere algemene vergadering plaatsvinden.

Het mandaat van onze vaste vertegenwoordiger in LOGO dient bepaald te worden om de fusie goed te keuren tijdens deze bijzondere algemene vergadering.

Katrien Schryvers werd door de raad van maatschappelijk welzijn op 23 november 2021 aangeduid als

vertegenwoordiger voor de algemene vergadering en Rita Laureyssens werd door de raad van maatschappelijk welzijn op 19 februari 2019 aangeduid als plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de algemene vergadering.

■ *juridisch kader*

beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 432

juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikels 413 tot en met 460
- statuten van de vzw Lokaal Gezondheidsoverleg (LOGO)
- raadsbesluit van 23 november 2021 tot wijziging van de vertegenwoordiger in de algemene vergaderingen van de vzw Lokaal Gezondheidsoverleg (LOGO)

stemming

met algemeenheid van stemmen

besluit

artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agenda en de afzonderlijke agendapunten van de bijzondere algemene vergadering van LOGO Antwerpen van 14 november 2024 goed.

- toelichting bij en goedkeuring van de fusie
- voorstelling nieuwe naam en branding en feedbackmoment
- uitwisseling leden algemene vergadering

artikel 2

Katrien Schryvers, en Rita Laureyssens als vervanger, worden gemandateerd om op de bijzondere algemene vergadering van 14 november 2024 (of iedere andere datum waarop deze uitgesteld of verdaagd zou worden) te handelen en te beslissen conform dit besluit.

namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Kristof Janssens
algemeen directeur



Marcel De Vos
voorzitter