

datum: 9 maart 2017

Bijeenroeping van de leden

Decreet van 19 december 2008 organisatie van de OCMW's
Artikel 30

Mevrouw, Mijnheer,
U wordt hierbij uitgenodigd tot de zitting
van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn
welke zal plaatshebben op
donderdag 16 maart 2017, aanvang 20.00 uur
Handelslei 167, 2980 Zoersel

AGENDA VOOR DE RAADSZITTING VAN 16 MAART 2017

Openbare zitting

01. Verslag van de openbare raadszitting van 16 februari 2017: goedkeuring
02. Kastoestand per 16 maart 2017 - kennisname
03. Wijziging van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel: aanpassingen inzake de deeltijdse werkhervatting bij ziekte, de regeling voor de aanduiding van een waarnemend secretaris en financieel beheerder en aanpassingen conform het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2016 inzake onbetaald verlof en zorgkrediet
04. Mededelingen voor de openbare raadszitting van 16 maart 2017

Gesloten zitting

05. Verslag van de gesloten raadszitting van 16 februari 2017: goedkeuring
06. Individuele aanvragen tot steun - en dienstverlening voor de zitting van 16 maart 2017
07. Betaalbaarstelling mandaten voor de zitting van 16 maart 2017
08. Aanstelling jobstudenten thuiszorg zomervakantie 2017
09. Verlenging voor bepaalde duur van de aanstelling van een maatschappelijk werker in contractueel dienstverband in het kader van het werkgelegenheidsfonds sociale maribel, vanaf 1 april 2017 tem 31 december 2017
10. Kennisname van de besluiten van de ocmw - secretaris van 8 maart 2017
11. Mededelingen voor de gesloten raadszitting van 16 maart 2017

Bij verordening,


Kristof Janssens
secretaris


Katrien Schryvers
voorzitter

De verslagen en toelichtingen kunnen één uur voor de vergadering worden ingezien.

9 maart 2017

TOELICHTING in het kader van artikel 31 van het OCMW decreet van 19 december 2008 bij de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van: donderdag 16 maart 2017

Toelichting bij agendapunt:

3. De rechtspositieregeling voor het personeel van gemeente en ocmw wordt met voorliggend voorstel aangepast als volgt:

- Inzake de aanduiding van een waarnemer voor de functies van secretaris en financieel beheerder door de functiehouder ingeval van een gewettigde afwezigheid, stelt het decreet dat de raad de waarnemer erkent. In het voorstel tot wijziging wordt door de raad voor het ocmw het hoofd sociale dienst en de afdelingshoofden erkend als waarnemer en voor de financieel beheerder van het ocmw de ambtgenoot van de gemeente.
- Het verlof voor deeltijdse prestaties wordt afgeschaft en het onbetaald verlof wordt opgesplitst in een deel als gunstmaatregel (20 dagen per jaar en 2 jaar in de loopbaan) en een ander deel als recht (12 maanden in de loopbaan volledig of 60 maanden de prestaties te verminderen tot 80%, 75%, 70%, 60% of 50% van een voltijdse betrekking. Vanaf 55 jaar kan het personeelslid hiervan onbepaald gebruik maken tot aan het pensioen). Deze wijziging is conform het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2016.
- De huidige regeling uit onze plaatselijke rechtspositieregeling waarbij een statutair personeelslid met uitputting van ziekteperioden gedurende 1 jaar deeltijds zijn werk kan hervatten bij ziekte (minimum 50% van de prestaties voorheen) wordt uitgebreid met een tweede jaar waarin de medewerker deeltijds zijn prestaties kan verder zetten maar deze stelselmatig weer opbouwt (6 uren per 6 maanden) om op het einde van het tweede jaar ofwel zijn volledige prestaties van voor de ziekteperiode te hervatten dan wel definitief over te stappen naar een vermindering van prestaties.

Deze wijzigingen zijn allemaal goedgekeurd door het college en hebben nadien het akkoord van de vakorganisaties bekomen (23 februari 2017). De gemeenteraad van april zal overgaan tot aanpassing van de rechtspositieregeling. De OCMW – raad wordt verzocht hetzelfde te doen in komende zitting van 16 maart 2017.

8. Het gaat voor de dienst gezinszorg om studenten die al een diploma hebben om erkend en geregistreerd te worden als verzorgende en voor de schoonmaakhulp over studenten met voldoende maturiteit en voeling met de doelgroep om zelfstandig te werken bij mensen thuis. De lijst van gunstig gerangschikte kandidaten wordt ter zitting voorgelegd voor aanstelling in juli en augustus.

9. Het huidige contract van de medewerker aangeworven met de middelen uit het werkgelegenheidsfonds loopt af terwijl de gebudgetteerde loonkost alsook de subsidie daarvoor bestendig doorlopen. Aangezien de evaluatie gunstig is, luidt het voorstel aan de raad dan ook om de aanstelling in het kader van het fonds te verlengen tot alvast het einde van het jaar ten einde geen middelen uit het fonds te verliezen.